**Постановление Правительства РФ от 26 июля 2018 г. № 873 "О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения”**

1 августа 2018

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые [изменения](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#1000), которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Правительства Российской Федерации | Д. Медведев |

УТВЕРЖДЕНЫ  
[постановлением](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#0) Правительства  
Российской Федерации  
от 26 июля 2018 г. № 873

**Изменения,  
которые вносятся в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения**

1. Пункт 9 дополнить подпунктом "р.1" следующего содержания:

"р.1) обеспечивать выполнение утвержденного в установленном порядке плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением[3.1](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#1031);".

2. Пункт 11 дополнить подпунктом "в.1" следующего содержания:

"в.1) проводить оценку эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки)[3.1](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#1031);".

3. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

"20. Выплаты стимулирующего характера осуществляются с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя[8.1](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#1081).".

4. Дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

"20.1. Руководителю устанавливаются следующие показатели эффективности его работы[8.1](https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71900472/#1081):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование показателя** | **Критерии оценки показателя** | **Отчетный период** |
|  |  |  |
|  |  |  |

".

5. Дополнить сноской 3.1 следующего содержания:

"3.1Включается в трудовые договоры руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых в соответствии с законодательством Российской Федерации проводится независимая оценка качества условий оказания услуг.".

6. Дополнить сноской 8.1 следующего содержания:

"8.1 В показатели эффективности работы руководителя учреждения могут включаться в том числе:

показатели, предусмотренные подпунктом "ч" пункта 9 настоящего трудового договора (в случае их установления);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением (в случае проведения такой оценки);

показатели, которые должны быть достигнуты по результатам выполнения плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением, в рамках компетенции руководителя (в случае проведения такой оценки).".

**Обзор документа**

Скорректирована типовая форма трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

Расширен перечень обязанностей руководителей учреждений в сфере культуры, охраны здоровья, социального обслуживания, федеральных учреждений медико-социальной экспертизы и организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в отношении которых проводится независимая оценка качества условий оказания услуг. Они должны обеспечивать выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг. Дополнен перечень обязанностей работодателя. Речь идет об оценке эффективности работы руководителя с учетом результатов независимой оценки качества условий оказания услуг учреждением и выполнения упомянутого плана (в случае проведения такой оценки).

Уточнены положения о назначении стимулирующих выплат с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя.

Предусмотрена таблица для указания показателей эффективности работы руководителя.

Постановление вступает в силу по истечении 90 дней после его официального опубликования.